



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД №131 АДМИРАЛТЕЙСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

190005 г. Санкт-Петербург, 1-я Красноармейская ул., д. 3-5-7-9, лит. А, тел.316-34-44
ОГРН 1027810291090 ИНН/КПП 7826049820/783901001

ПРИНЯТА:

Общим собранием работников
образовательного учреждения ГБДОУ
детского сада № 131 Адмиралтейского
района СПб

Протокол 10.12.16 № 3

С учетом мнения Первичной профсоюзной
организации ГБДОУ детского сада № 131
Адмиралтейского района СПб

Председатель  Яковлева Е.В.

УТВЕРЖДЕНА:

Заведующим ГБДОУ детским садом №131
Адмиралтейского района СПб
Е.А. Фаустова

Принята от 10.12.16 № 115/2-р



План (дорожная карта)

по организации применения профессионального стандарта

на 2016-2019 г.

Пояснительная записка

При разработке и утверждении плана по организации применения профессионального стандарта, учтено Постановление Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 N 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» (далее - постановление № 584), а также мнение выборных органов первичных профсоюзных организаций (далее - профсоюз) и реестра утвержденных профессиональных стандартов.

Основные понятия:

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Вид профессиональной деятельности - несколько обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда

Обобщенная трудовая деятельность - связанные между собой трудовые функции, сложившиеся в результате разделения труда в конкретном производственном или бизнес-процессе

Трудовая функция - система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции

Квалификационный уровень - совокупность требований к компетенциям, разделяемых по параметрам сложности, нестандартности трудовых действий, ответственности и самостоятельности

Квалификация - уровень знаний и умений, уровень профессиональных навыков, опыт работы сотрудника

Профессиональное обучение - вид образования, который направлен на приобретение обучающимся знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий)

Компетенция - способность применять знания, умения и опыт в трудовой деятельности

Цель применения профессиональных стандартов: Обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01 января 2017г. до 01.01.2020 года.

Задачи:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в ОО (наименование организации по уставу) в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Обеспечение деятельности педагогов по эффективному контракту.
4. Повышение престижа профессии педагога.

Список утвержденных профессиональных стандартов, подлежащих применению

01.001.	«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»	приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н, зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 декабря 2013 года, регистрационный N 30550
---------	--	--

План (дорожная карта)**по организации применения профессионального стандарта
на 2016-2019 г.**

№	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Критерий выполнения
1. Подготовительный этап (август-декабрь 2016)				
Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение				
1	Организация разъяснительной работы в ОО по применению профессиональных стандартов (далее ПС).	Август 2016	Заведующий	Материалы, свидетельствующие об информировании сотрудников по вопросам применения ПС (Протокол)
2	Изучение нормативных документов по внедрению профессиональных стандартов.	Сентябрь 2016 и по мере поступления	Заведующий	Создание базы нормативных документов по применению ПС

3	Размещение информации на сайте учреждения	Сентябрь 2016 и по мере поступления информации	Ответственный за ведение официального сайта ОО	Подрубрика «Профстандарт педагога» на официальном сайте ОО
4	Создание Комиссии по организации применения профессиональных стандартов, разработка Положения	Сентябрь 2016	Заведующий	Приказ, подписанный членами Комиссии
5	Мониторинг утверждения и введения в действие профессиональных стандартов на сайтах: http://profstandart.rosmintrud.ru ; http://vet-bc.ru . При появлении профессионального стандарта по должности, которая есть в штатном расписании ГБДОУ, рассмотрение вопроса о его внедрении	Октябрь 2016 и по мере обновления	Комиссия	Список утвержденных профессиональных стандартов, которые могут применяться в сфере образования
5.1.	Изучение и анализ профессиональных стандартов	Октябрь 2016		
6	Составление Перечня локальных нормативных актов и документов, подлежащих изменениям в связи с применением профессиональных стандартов	Ноябрь 2016	Комиссия	Перечень локальных нормативных актов и документов, подлежащих изменениям

Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников ОО (наименование организации по уставу) требованиям стандарта

1	Анализ наименований должностей работников, предусмотренных штатным расписанием на соответствие профессиональным стандартам	Декабрь 2016	Заведующий	Связь должностей (профессий), предусмотренных штатным расписанием, и профессиональных стандартов
2	Поименный список работников ОО, составленный на основе анализа образования, квалификации, личных дел педагогов	Декабрь 2016	Комиссия	Отчет о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании (далее - обучение)

3	Анализ должностных инструкций на соответствие профессиональным стандартам	Декабрь 2016	Комиссия	Представление функционала работников из соответствующих им профстандартов
4	Организация процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями ПС педагога в ОО (наименование организации по уставу)	Декабрь 2016	Комиссия	Разработка инструментария по выявлению соответствия профессиональных компетенций педагогов
5	Составить отчет по результатам работы на этом этапе	Декабрь 2016	Комиссия	Отчет/протокол, подписанный членами Комиссии

2. Основной этап: внедрение с 01.01.2017г

1	Введение штатного расписания	Январь 2017	Заведующий	Приказ о введении штатного расписания
2	Внесение изменений в трудовые договоры работников и заключение в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовому договору	Январь 2017	Заведующий, Документовед	Уведомления о переименовании должности. Представление подписанных ТД и ДС к ТД
3	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня в соответствии с ПС	Февраль 2017	Комиссия	Лист самоанализа
4	Повышение квалификации/переподготовка педагогических кадров – приведение в соответствие квалификации педагогических работников с требованиями ПС	Март 2017 и постоянно	Комиссия	План мероприятий по организации обучения/ переподготовки работников с учетом ПС
5	Взаимодействие с образовательными учреждениями, осуществляющими подготовку и профессиональную переподготовку кадров	Постоянно	Комиссия	Заклученные договора, акты
6	Анализ локальных актов в соответствии с профессиональным стандартом: 1. Положение об оплате труда 2. Положение об аттестации на соответствие занимаемой должности 3. Правила внутреннего	Апрель 2017	Комиссия	Представление проекта новых локальных актов в соответствии с профессиональным стандартом.

	<p>трудового распорядка</p> <p>4. Коллективный договор</p> <p>5. Локальные акты, сопровождающие методическую работу (педагогический совет, общее собрание работников)</p>			
7	<p>Анализ должностных инструкций в части:</p> <p>1. Наименование должности</p> <p>2. Характеристика трудовой функции</p> <p>3. Требования к выполнению по должности,</p> <p>в том числе:</p> <p>3.1. Уровень квалификации;</p> <p>3.2. Требования к уровню образования;</p> <p>3.3. Требования к опыту практической работы;</p> <p>3.4. Особые условия допуска к работе</p>	Май 2017	Заведующий, Документовед	Внесение изменений в должностные инструкции в соответствии с требованием ПС
8	Анализ удовлетворенности родителей качеством деятельности ОО	Апрель 2017 и постоянно	Заведующий	Анкетирование, информирование
9	Размещение и обновление информации о введении и реализации профессионального стандарта на сайте ОО, системе АИСУ «Параграф», по вопросам профессионального обучения и профессиональной подготовки педагогов	Постоянно	Ответственный за ведение официального сайта ОО	Обновленная информация в разделе «Профстандарт педагога» на официальном сайте ОО
10	Организация и осуществление консультативно-методической поддержки работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Постоянно	Заместитель заведующего	Проведение консультативно-методических собраний
11	Составить отчет по результатам работы на этом этапе	Декабрь 2017г	Комиссия	Отчет/протокол, подписанный членами Комиссии
3. Заключительный этап (с 01.01.2018 по 31.12.2019)				
1.	Введение новых локальных актов в соответствии с профессиональным стандартом	Январь 2018	Заведующий	Приказ о введении новых локальных актов
2	Создание банка нормативно-правовых документов ГБДОУ регламентирующих введение	По мере внедрения профессиона	Заведующий Зам.заведующего	Раздел официального сайта ГБДОУ, информационные

	профессиональных стандартов	льных стандартов		стенды, информационная папка с материалами
3	Учет внедрения профессиональных стандартов при приеме на работу новых работников ГБДОУ	Январь 2018 и далее	Заведующий	Приказ руководителя о предполагаемой дате приема на работу новых работников с учетом требований ПС
4	Введение штатного расписания	Январь 2018/2019	Заведующий	Приказ о введении штатного расписания
	Повышение квалификации/переподготовка педагогических кадров – приведение в соответствие квалификации педагогических работников с требованиями ПС	Март 2018 и постоянно	Комиссия	План -график по организации обучения/ переподготовки работников с учетом ПС
5	Введение новых должностных инструкций в соответствии с профессиональным стандартом	Сентябрь 2018	Заведующий	Приказ о внесении изменений в ДИ.
6	Планирование и консультационная поддержка аттестации педагогических работников: - процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; - процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую) аттестации педагогических работников	Ежегодно	Зам.заведующего	График аттестации педагогических работников ГБДОУ
3	Разработка отчета о проделанной работе по переходу на профстандарты	Декабрь 2019	Комиссия	Отчет, подписанный членами Комиссии

PS: Данная дорожная карта является примерной. Возможно внесение изменений в перечень мероприятий, предполагаемые результаты, индикаторы, сроки выполнения мероприятий образовательной организацией, исходя из кадровых условий, типа, вида и специфики деятельности образовательной организации у текущем учебном году.